

Infrastrukturbau

# Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Ein Projekt von Infra Suisse und der Fachstelle UND



**Infra Suisse**  
Weinbergstrasse 49  
Postfach, 8042 Zürich

+41 58 360 77 77  
info@infra-suisse.ch  
infra-suisse.ch



**Attraktiven Arbeitgebern fällt es leichter, Fachkräfte zu finden und zu halten. Beruf, Familie und Privatleben individuell kombinieren zu können, wird für die Menschen immer wichtiger. Teilzeitarbeit und andere Angebote sind bei Bauunternehmen aber noch die Ausnahme. Das zeigt eine Umfrage unter den Mitgliedern von Infra Suisse. Was können Bauunternehmen tun, um sich wirkungsvoll von der Konkurrenz abzuheben? Wir suchen innovative Unternehmen, die beim Projekt mitmachen wollen. Melden Sie sich jetzt an!**

### Vereinbarkeit lohnt sich

Unternehmen, die ihren Mitarbeitenden ermöglichen, Beruf und Privatleben gut zu vereinbaren:

- steigern die Gesundheit, Motivation und Produktivität ihrer Mitarbeitenden
- verbessern die Innovationskraft ihrer Unternehmung
- senken die Personalkosten
- fördern ihre Attraktivität als Arbeitgeber
- sichern ihre soziale Nachhaltigkeit

### Projekttablauf



### Das Wichtigste in Kürze

- Teilnehmen können Bauunternehmen, die Mitglied bei Infra Suisse sind.
- Die Teilnehmenden tauschen sich an zwei Infra-Workshops zusammen mit den Fachleuten der Fachstelle UND sowie untereinander über ihre Erfahrungen und Herausforderungen aus.
- Jede teilnehmende Unternehmung wird in Bezug auf Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch die Fachstelle UND individuell analysiert und beraten.
- Ein praxisorientierter Leitfaden für alle Verbandsmitglieder fasst die Ergebnisse aus dem Projekt zusammen.
- Das Projekt startet im Sommer 2020 und dauert eineinhalb Jahre.

### Teilnehmer profitieren

Unternehmen, die beim Projekt mitmachen:

- erhalten eine umfassende Aussensicht auf ihre Stärken und Herausforderungen
- bekommen ihre Handlungspotentiale aufgezeigt
- erhalten Unterstützung bei der Umsetzung entsprechender Massnahmen
- können sich mit anderen Unternehmen über ihre Erfahrungen austauschen
- werden im besten Fall mit dem «Prädikat UND» ausgezeichnet und
- sind im Leitfaden von Infra Suisse als besonders attraktive Arbeitgeber aufgeführt

Das «Prädikat UND» ist ein anerkanntes Label für Familienfreundlichkeit und gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Es verbessert die Chancen bei der Personalgewinnung und -erhaltung.

### Kosten für die Teilnahme

Die Unternehmen, die beim Projekt mitmachen:

- investieren während eineinhalb Jahren rund 15–20 Stunden einer Person aus der Geschäftsleitung (CEO, HR, Abteilungsleitung)
- beteiligen sich mit CHF 300.– an den Gesamtkosten von CHF 3'500.– pro Unternehmen

Die erste Unternehmung, die sich für das Verfahren zur Erlangung des «Prädikat UND» entscheidet, zahlt bei einer Grösse bis 250 Mitarbeitenden eine Pauschale von CHF 500.–. Alle anderen Teilnehmenden profitieren von einem Rabatt von 25 Prozent. Die Kosten sind abhängig von der Unternehmensgrösse und -struktur.

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann unterstützt das Projekt mit Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz.

**Anmeldung und weitere Informationen:**

[infra-suisse.ch/vereinbarkeit](https://infra-suisse.ch/vereinbarkeit)

